



НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ

ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ

1000 София, бул. "Княз Дондуков" № 52, тел: 0700 18 700, факс: (02) 9859 3099

Дата 09.01.2016.....

Изх. № 2015/6.....

ДО
ТЕРИТОРИАЛНА ДИРЕКЦИЯ
НА НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ
ЗА ПРИХОДИТЕ

.....
ДИРЕКЦИЯ „ОБЖАЛВАНЕ И
ДАНЪЧНО-ОСИГУРИТЕЛНА
ПРАКТИКА”
.....

Относно: Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2015 г. (ДВ, бр. 107 от 24.12.2014 г.) и Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2015 г. (ДВ, бр. 107 от 24.12.2014 г.); изменения и допълнения в Кодекса за социално осигуряване, в сила от 01.01.2015 г., направени с § 3 от Преходните и заключителни разпоредби на Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2015 г.

Във връзка със Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване (ЗБДОО) за 2015 г., Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса (ЗБНЗОК) за 2015 г. и промените в Кодекса за социално осигуряване (КСО), които са в сила от 01.01.2015 г., Ви уведомявам следното:

1. ЗБДОО за 2015 г.

С чл. 8 от ЗБДОО за 2015 г. са определени следните размери на месечния осигурителен доход:

- минимален месечен размер на осигурителния доход през календарната година по основни икономически дейности и квалификационни групи професии съгласно Приложение № 1 към чл. 8, ал. 1, т. 1 от ЗБДОО за 2015 г.

За 2015 г. освен за работниците и служителите в бюджетните предприятия по смисъла на § 1, т. 1 от допълнителната разпоредба на Закона за счетоводството и за общинските съветници, минималният месечен осигурителен доход не се прилага по отношение на избраните управител, контролър, касиер и членове на управителния и контролния съвет на етажната собственост по Закона за управление на етажната собственост (основание Забележка № 4 от Приложение № 1 към чл. 8, ал. 1, т. 1 от ЗБДОО за 2015 г.).

- минимални месечни размери на осигурителния доход за самоосигуряващите се лица съобразно облагаемия им доход за 2013 г. от упражняване на съответната трудова дейност като самоосигуряващи се лица:

- а) до 5400 лв. - 420 лв.;
- б) от 5400,01 до 6500 лв. - 450 лв.;
- в) от 6500,01 лв. до 7500 лв. - 500 лв.;
- г) над 7500 лв. - 550 лв.;

Минималният месечен размер на осигурителния доход за самоосигуряващите се лица, които не са упражнявали дейност през 2013 г., както и за започналите дейност през 2014 и 2015 г. е 420 лв. (чл. 8, ал. 2 от ЗБДОО за 2015 г.).

За лицата, извън посочените в чл. 4, ал. 3, т. 1, 2 и 4 от Кодекса за социално осигуряване, за които осигурителният доход за социално и/или здравно осигуряване е обвързан с минималния месечен осигурителен доход за самоосигуряващите се лица, се взема предвид доходът по чл. 8, ал. 1, т. 2, буква „а“ от ЗБДОО за 2015 г. – 420 лв. (основание чл. 8, ал. 3 от ЗБДОО за 2015 г.).

- от 01.01.2015 г. минималният месечен размер на осигурителния доход за регистрираните земеделски производители и тютюнопроизводители е увеличен спрямо 2014 г. от 240 лв. на 300 лв. (чл. 8, ал. 1, т. 3 от ЗБДОО за 2015 г.).

- от 01.01.2015 г. максималният месечен размер на осигурителния доход е увеличен спрямо 2014 г. от 2400 лв. на 2600 лв. (чл. 8, ал. 1, т. 4 от ЗБДОО за 2015 г.).

Размерът на осигурителната вноска за фонд „Трудова злополука и професионална болест“ (фонд „ТЗПБ“) по групи основни икономически дейности за 2015 г. е определен съгласно приложение № 2 към чл. 13 от ЗБДОО за 2015 г. Въз основа на методиката за определяне на вноската за този фонд, размерът за 2015 г. за седемнадесет икономически дейности е увеличен спрямо 2014 г.

За 2015 г. не се внасят вноски за фонд “ГВРС”. Това изрично е определено с чл. 14, ал. 1 от ЗБДОО за 2015 г.

2. Промени в КСО, в сила от 01.01.2015 г.

2.1. В т. 1 от ал. 1 на чл. 4 от КСО, думите “наети на работа за повече от 5 работни дни или 40 часа през един календарен месец” са заличени. Отменят се т. 6 от ал. 1 и ал. 2 на чл. 4 от КСО. Вследствие от промяната работниците и служителите подлежат на задължително осигуряване за всички осигурени социални рискове по кодекса, независимо от броя на работните дни/часове през календарния месец и основанието, на което е възникнало трудовото правоотношение. До 31.12.2014 г. лицата по чл. 4, ал. 2 от кодекса подлежах на задължително осигуряване само за инвалидност, старост и смърт и за трудова злополука и професионална болест.

В т. 1 от ал. 6 на чл. 4а от КСО, в т. 1 от ал. 10 и в ал. 11 на чл. 6 от КСО, в ал. 1 на чл. 7 от КСО и в т. 1 и т. 5 от ал. 1 на чл. 9 от КСО са заличени думите „и 2“ във връзка с отмяната на ал. 2 на чл. 4 от кодекса.

2.2. Направено е допълнение в т. 7 от ал. 1 на чл. 4 от КСО, като в резултат от промяната към подлежащите на държавно обществено осигуряване (ДОО) на това основание са включени и лицата, на които е възложено управлението и/или контрола на държавни и общински предприятия по Глава девета от Търговския закон, техните подразделения или на други юридически лица, създадени със съответния закон.

2.3. Допълнена е ал. 8 на чл. 6 от КСО, вследствие на което самоосигуряващите се лица, които са избрали да се осигуряват във фонд "Общо заболяване и майчинство" дължат окончателни осигурителни вноски (върху годишния осигурителен доход) в размерите и за този фонд. Промяната касае определяне на окончателните осигурителни вноски за 2015 г.

2.4. В чл. 6 се създава нова ал. 15, съгласно която максималният осигурителен доход при сумирано изчисляване на работното време за повече от един месец е равен на сбора от максималния осигурителен доход за периода, за който е установено сумираното отчитане на работното време. По този начин се въвежда изрична правна регламентация по отношение определянето на максималния осигурителен доход при сумирано изчисляване на работното време за повече от един месец.

Пример:

При сумирано изчисляване на работното време за период от два месеца, работник се труди 26 дни през месец Януари 2015 г., за което получава възнаграждение в размер на 3000,00 лв. и 15 дни през месец Февруари 2015 г., за което получава възнаграждение в размер 2000,00 лв.

Възнаграждението на лицето за двата месеца е в размер на 5000,00 лв. (3000,00 лв. + 2000,00 лв.). Сбора от максималния осигурителен доход за периода, за който е установено сумираното отчитане на работното време е в размер на 5200,00 лв. (2600,00 лв. + 2600,00 лв.).

2.5. Създаден е нов чл. 4б от КСО. Според ал. 1 от тази разпоредба при първоначално възникване на основание за осигуряване след 31 декември 2014 г. лицата, родени след 31 декември 1959 г., в едногодишен срок от възникване на основанието за осигуряване могат еднократно да изберат да се осигуряват за допълнително задължително пенсионно осигуряване (ДЗПО) в универсален пенсионен фонд. Осигуряването на лицата по този ред възниква от първо число на месеца, следващ месеца на избора, а до тази дата лицата подлежат на задължително осигуряване във фонд „Пенсии“ на ДОО с увеличена осигурителна вноска с размера на осигурителната вноска за универсален пенсионен фонд (основание чл. 4б, ал. 4 от КСО). В случай че лицето не подаде заявление за осигуряване в универсален пенсионен фонд в горепосочения срок, осигуряването остава във фонд „Пенсии“ на ДОО с увеличена осигурителна вноска в размера на осигурителната вноска за универсален пенсионен фонд (чл. 4б, ал. 2 от КСО).

Съгласно ал. 3 на новия чл. 4б от КСО осигурените лица, самоосигуряващите се и лицата по чл. 4, ал. 9, родени след 31 декември 1959 г., които са осигурявани за ДЗПО в универсален пенсионен фонд, могат еднократно да изберат да се осигуряват само във фонд „Пенсии“ на ДОО с увеличена осигурителна вноска в размера на осигурителната вноска за универсален пенсионен фонд. Осигуряването на лицата по този ред възниква от първо число на месеца, следващ месеца на избора (чл. 4б, ал. 4 от КСО). В случай че не упражнят това право на избор, лицата продължават да се осигуряват за ДЗПО в универсален пенсионен фонд. Редът, сроковете и начина на избор се определя с акт на Министерския съвет (основание чл. 4б, ал. 5 от КСО).

Допълнена е ал. 1 на чл. 6 от КСО с нова т. 4, която определя размерите на осигурителните вноски за фонд „Пенсии“ на ДОО за лицата, осигуряващи се по реда на чл. 4б, както следва:

- 17,8 на сто за работещите при условията на III категория труд;
- 20, 8 на сто за работещите при условията на I или II категория труд и за лицата по чл. 69а от КСО;
- 40,8 на сто за лицата по чл. 69 от КСО.

Допълнена е т. 1 от ал. 1 на чл. 125 от КСО, в резултат на което осигуряващите се по реда на чл. 46 от КСО са изключени от лицата, за които се прилага задължителност на осигуряването за ДЗПО.

Променена е ал. 1 на чл. 127 от КСО, вследствие на което осигуряващите се по реда на чл. 46 от КСО са изключени от лицата, които задължително се осигуряват за допълнителна пенсия в универсален пенсионен фонд.

3. ЗБНЗОК за 2015 г.

На основание чл. 2 от ЗБНЗОК за 2015 г. здравноосигурителната вноска е определена в размер 8 на сто и не е променена спрямо 2014 г.

Разпределението на здравноосигурителната вноски между осигуряващия и осигуреното лице за 2015 г. е запазено в съотношение 60:40.

По отношение дохода, върху който се внасят здравноосигурителните вноски за лицата по чл. 4, ал. 1 и ал. 3, т. 1, 2 и 4 от КСО следва да се има предвид осигурителния доход, върху който се дължат вноски за ДОО.

Към настоящото становище е приложена таблица за размера и разпределението за 2015 г. на осигурителните вноски за ДОО, ДЗПО, здравно осигуряване и Учителския пенсионен фонд по осигурени лица.

Приложение: Таблица за размера и разпределението за 2015 г. на осигурителните вноски за ДОО, ДЗПО, здравно осигуряване и Учителския пенсионен фонд по осигурени лица.

**ЗАМЕСТНИК ИЗПЪЛНИТЕЛЕН
ДИРЕКТОР НА НАП:**


/ГАЛЯ ДИМИТРОВА/